

Трудовой кодекс Российской Федерации

В соответствии со статьей 20 ТК РФ вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста шестнадцати лет. Допускается заключение трудового договора с работниками более раннего возраста.

Ежегодно работодателями при содействии службы занятости в летний период для несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время организуются временные работы, предоставляющие подросткам возможность попробовать свои силы и получить опыт практической работы, расширить круг общения и найти новых друзей, заработать деньги на карманные расходы.

С 1 сентября 2025 года работодателям разрешат привлекать лиц в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в реестр молодежных и детских объединений, пользующихся господдержкой (ст. 268 ТК РФ).

Для трудоустройства несовершеннолетнему потребуется предоставить работодателю следующие документы (ст. 65, 69 ТК РФ)

- паспорт гражданина Российской Федерации;
- СНИЛС
- трудовую книжку (при ее наличии, либо электронные сведения о трудовой деятельности, также при наличии);
- медицинскую справку о состоянии здоровья (форма 086у для лиц от 15 до 18 лет, заключение педиатра для лиц до 15 лет);
- справку об отсутствии судимости (если ребенок трудоустраивается в образовательную организацию);
- направление центра занятости населения (если заявление на содействие трудоустройству проходило непосредственно в центре занятости).

В соответствии со ст. 266 ТК РФ лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Предусмотренные обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

Режим работы (ст. 92 ТК РФ)

Продолжительность рабочего времени учащихся определяется с учетом двух обстоятельств: возраста и условий работы (работают ли они во время каникул). Если учащиеся работают в период каникул, то на них распространяется общая норма и продолжительность рабочего времени:

для работников **моложе 16 лет** сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается не более **24 часов** в неделю;

для работников **от 16 до 18 лет** – не более **35 часов** в неделю.

Подросток обязан (ст. 21 ТК РФ)

В правах и обязанностях несовершеннолетние работники приравниваются к работникам, достигшим совершеннолетнего возраста. Они, также, как и взрослые, должны трудиться честно и добросовестно, соблюдать трудовую дисциплину, требования по охране труда, выполнять распоряжения руководителя, бережно относиться к имуществу работодателя.

Основания для увольнения подростков - это, в частности, неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, если имеется дисциплинарное взыскание; однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей: прогул, появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях и других нарушений (ст. 81 ТК РФ).

Работодатель обязан (ст. 22 ТК РФ)

- заключить с подростком трудовой договор; оформить прием на работу приказом;

- произвести отчисления налогов с заработной платы;
- выплачивать подростку заработную плату два раза в месяц.
- ознакомить подростка с характером работы и условиями оплаты труда;
- объяснить его права и обязанности;
- ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка;
- провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности;
- обеспечить средствами индивидуальной защиты (ст. 221 ТК РФ).

Оплата труда (ст. 22 ТК РФ)

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

Работникам в возрасте до 18 лет оплата труда производится:

- при повременной оплате труда заработная плата с учетом сокращенной продолжительности работы;
- допущенных к сдельным работам по установленным сдельным расценкам;
- обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки (271 ТК РФ).

При этом работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Несовершеннолетним работникам в силу ст. 267 ТК РФ предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Какой труд запрещен для подростков

Перечень работ, на которых нельзя применять труд работников, не достигших возраста 18 лет, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при

выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными препаратами).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (ст. 265 ТК РФ).

Гарантии

Расторжение трудового договора с несовершеннолетними по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

Увольнение работника моложе 18 лет без законного основания, с нарушением установленного порядка увольнения, без согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних является незаконным и влечет за собой восстановление работника на работе, оплату времени вынужденного прогула и вынесение по требованию работника решения о возмещении ему морального вреда, причиненного указанными действиями.

Ответственность за совершение правонарушений в сфере трудового законодательства

Согласно статье 419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 362 ТК РФ).

Административная ответственность предусмотрена:

за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях);

за нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации (ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях)

Уголовная ответственность наступает:

за нарушения требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека (ст. 143 Уголовного кодекса Российской Федерации);

за невыплату свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат (ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации).

В случае, если нарушены трудовые права несовершеннолетнего, Вы можете обратиться:

в межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе (г. Архангельск, пр. Троицкий д. 94 или через портал Госуслуг); в прокуратуру Архангельской области и Ненецкого автономного округа (г. Архангельск, пр. Новгородский, д. 15), городские (районные), межрайонные прокуратуры по месту трудоустройства подростков или через портал Госуслуг).



ПРОКУРАТУРА АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ И НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

Памятка

Трудовые права несовершеннолетних

Архангельск
2025 год